



Комисија за спровођење  
јавне набавке ОП бр. 1.2.10/2015  
1035/2015 П-3  
Београд, 29.10.2015. године

## ПИТАЊА И ОДГОВОРИ

### ПИТАЊА

1. У оквиру захтева у погледу рока важења понуде навели сте да рок важења не може бити краћи од 60 дана од дана отварања ( стр. 14/43 тачла 9.3) док у тачки 12, страна 15/43 навели сте да понуђач мора да достави меницу за озбиљност понуде са роком важења 40 дана од дана отварања понуда? С обзиром да Рок важења менице за озбиљност понуде мора покривати рок важења понуде да ли је напред наведено техничка грешка?
2. С обзиром да сте у тачки 3 – Опис предмета јавне набавке навели да је понуђач у обавези да достави списак са потребним бројем радника према приказаној сатници у спецификацији предмета јавне набавке који су у радном односу код понуђача на неодређено време и које ће понуђач ангажовати на пружању услуга у објектима Наручиоца ( Образац број 16 у конкурсној документацији) да ли то значи да ће Понуђач моћи да ангажује искључиво раднике који су уписани у Образац бр.16 и шта се догађа уколико би неки радници који би били уписани у Образац бр. 16 до момента почетка реализације услуге дали отказ?
3. Молимо вас прецизирајте која документа треба доставити у оквиру понуде за раднике који су наведени на Обрасцу број 16.
4. Како сте између осталог као елемент критеријума навели “ Број запослених радника на неодређено време код понуђача који директно раде на пословима обезбеђења на дан 19.10.2015. године”, на који начин се наведени критеријум доказује и на ком документу -где треба уписати број запослених радника на пословима обезбеђења? С обзиром да за сваког радника постоји хрпа документације да ли је довољно као доказ доставити само М образац јер се из њега може видети дали је радник запослен и на ком рандом месту?

### одговори

1. Рок важења менице за озбиљност понуде мора покривати неколико дана преко рока за закључење Уговора, који је у овом случају 35 дана од дана отварања понуда, а рок важења понуда одређује наручилац и он не може бити краћи од 30 дана.
2. У обрасцу бр. 16 понуђач доставља списак планирано одређених радника који ће бити ангажовани код наручиоца, а ако дође до неке не планиране персоналне промене код понуђача из било којег разлога, дозвољена је корекција списка персонала из обрасца бр. 16.

Текући рачуни:

Erste Bank: 340-11005655-19; ОТП банка: 325-9500700021712-49; Српска банка: 295-1240714-54



3. На страни 6 конкурсне документације пише за понуђача:  
да достави копије обрасца потврде о пријави запослених, фотокопију радне књижице и фотокопију Уговора о раду за запослене раднике које ће ангажовати на пружању услуга у објектима Наручиоца.
4. Критеријум „број запослених“ се у конкурсној документацији доказује изјавом на обрасцу број 18 на страни 35. **(18. ИЗЈАВА ОДГОВОРНОГ ЛИЦА ПОНУЂАЧА** о укупном броју запослених ).  
Понуђач који буде изабран може као потврду пријављених радника доставити скениране обрасце пријаве запослених, снимљене на ЦД-у или ДВД-у.

Члан комисије

Зоран Богосављевић

