



Комисија за спровођење  
јавне набавке **ОП бр. 1.2.3/14**  
**934/14**  
Београд, 01.10.2014. године

## ПИТАЊА И ОДГОВОРИ ПОНУЂАЧИМА

### ПИТАЊА:

1. захтевамо измену конкурсне документације у делу:

- критеријум број запослених радника који директно раде на пословима обезбеђења, на дан 30.09.2014.

Исти критеријум није у складу са чл.85.ст.2. ЗЈН у вези са чл.85.ст.4. а о чему је Републичка комисија већ одлучивала Решењем бр.4-00-993/2014 од 21.08.2014.године. Предлажемо критеријум: најнижа понуђена цена.

2. У делу додатни услови-кадровски капацитети захтевате, између осталог, као доказ Потврду о пријави за раднике, која је оверена у ПиО. Да ли знате да се пријаве врше електронски и да нигде не постоји печат ПиО?

### ОДГОВОР

#### На питање бр. 1 гласи:

Критеријум број запослених радника који смо поставили није у супротности са чланом 85. ЗЈН тачка 2. подтачка 14. где је у оквиру критеријума економски најповољније понуде као елемент предвиђен број и квалитет ангажованих кадрова. Критеријум за оцењивање понуђача је укупан број запослених који раде на пословима обезбеђења а тај број је нама непознат и ми ћемо понуђаче и рангирати према броју запослених које они означе у својим понудама и касније за то поднесу комплетне доказе а оправданост оваквог избора критеријума можете пронаћи у самој техничкој спецификацији где су јасно описане услуге које се траже и начин њиховог обављања. Посебно вам можемо скренути пажњу на алинеју 6 у обрасцу (VII СПЕЦИФИКАЦИЈА ПРЕДМЕТА НАБАВКЕ) на страни 26 конкурсне документације, која изискује овако опредељени критеријум за оцењивање понуђача.

Ми смо поставили услов да понуђачи треба да нам понуде 12 запослених на пословима обезбеђења и тај број смо утврдили на тај начин што је са најмање толико ангажованих радника једино и могуће извршити набавку.

У овом случају оно што смо поставили као услов ( а то је 12 извршилаца) није одређено као елемент критеријума, тако да није повређен члан закона на који се позивате.

Одлука Републичке комисије коју сте поменули не односи се на овај случај и не може да поткрепи ваш став. У случају који обрађује Одлука утврђено је да додатни услов није у логичкој вези са предметном набавком јер је тај наручилац тражио раднике одговарајуће струке, а у самој конкурсној документацији није уопште описао нити

опривдао потребу ни за једним радником струке коју је потраживао, што нема додирних тачака са условом који смо ми поставили. У нашем случају је додатни услов у директној вези са предметом набавке односно техничком спецификацијом којом је прецизиран број објеката, време и број извршилаца на одговарајућим пословима без ког броја и због природе посла није могуће другачије испунити набавку чији је предмет тачно одређен.

За лица која треба да буду ангажована на извршењу ове јавне набавке навели смо прецизно и детаљно опис послова. Навели смо такође и природу и обим посла који треба да се обавља, чија је међусобна повезаност очигледна и у складу с тим је сасвим јасна наша потреба да као додатни услов тражимо 12 запослених радника на пословима обезбеђења.

Одлуком на коју се позивате је, у случају који је третирао Републичка комисија, констатовано да се не може утврдити постојање потребе за захтеваним минималним кадровским капацитетом јер је термин који је наручилац у тој набавци употребио, према мишљењу Комисије, неодређен јер наручилац наводи да тражена лица треба да “буду оспособљена за извршење активности из предмета јавне набавке“ и да се не може утврдити постојање потребе за захтеваним кадровским капацитетом.

Сматрамо да у нашој конкурсној документацији нема недоречености, непрецизности и неодређености предмета јавне набавке јер су и предмет и захтевани критеријуми и услови у логичној вези са предметом набавке.

## **ОДГОВОР**

### **На питање бр. 2 гласи:**

На страни 9 конкурсне документације, текст треба да гласи као што је наведен у овом одговору:

### **Кадровски капацитет:**

**Доказ:**-Копија обрасца о пријави запосленог, фотокопија радне књижице и фотокопија Уговора о раду, за запослене раднике које ће понуђач ангажовати на пружању услуга у објектима Наручиоца.

Понуђачи морају доставити списак са најмање 12 радника који су у радном односу код понуђача на неодређено време и које ће понуђач ангажовати на пружању услуга у објектима Наручиоца. (образац број XVI у конкурсној документацији).

Члан комисије

Зоран Богосављевић